



発行所
日刊自動車新聞社
〒105-0012
東京都港区芝大門1丁目10番11号
電話 東京(03)5777-2351代表
©日刊自動車新聞社2025

4月18日
(金曜日)

HD新プロジェクトが始動 女性取締役を育成

ダイヤモンドエレクトロニクスホールディングスは、女性取締役候補を育成する取り組みを始めた。会計や法律など必要な知識を学ぶ機会を定期的に設けるほか、女性顧問をメンター（指導役）に置き、候補者の相談に応じる。昨年

理、法務など異なる部門でマネジメント経験を積んだ5人。株主総会までの約9カ月間、月に1度の講義のほか、レポートや対話、座談会を通じて学びを深めた。

今回、選任される女性取締役は、使用人兼務役員として従業員の立場は保証する。任期は1年限りとし、5人を順番に登用していく。

小野有理社長は、ダイヤモンド電機と田淵電機の2社同時再生を進める中で、「旧態依然とした企業風土があった」と女性が活躍する機会が少なかったと指摘。「当社が生まれ変わる上で、多くの女性が挑戦し、経験を積むことが、今後の成長にとって必要不可欠」と話す。

同社の国内の女性管理職比率は直近2年間、5%前後で

推移。今回選ばれた5人の多くも同期間に部長職相当の役職に昇進しており、徐々に女性登用が進みつつある。

同社は、取り組みを通じ、女性のリーダーではなく、「新たな時代のリーダー」の育成を目指している。取締役退任後も講義の受講などは継続し、取締役への再登用や執行役員への登用も視野に入れる。

事業部門のトップを担う執行役員は、これまで男性のみだった。取締役として経営視点を養った女性を登用することで、人材基盤を強化する狙いがある。役員の男女格差是正に対し、投資家の圧力は年々強まっている。同社は「実を重視した施策」（小野社長）により、管理職と役員の比率を高めていく方針だ。

日刊自動車新聞社が記事利用を許諾しています。

掲載日 2025年4月18日 日刊自動車新聞 3面

©日刊自動車新聞社 無断複製転載を禁じます。