

# 傍樂



「働く」とは「傍樂(はたらく)」、即ち傍(はた)を樂(らく)にすること。

およそ此之激動の時代、変革と多様性のさなかで持続可能な成長が問われる競争環境延いては協業環境に於いて、売上や利益が上げればそれでいい、或いは、上司に云われたことだけをこなせばそれでいい、まして、とにかく8時間会社に居てさえすればそれでいい、それが「働く」ことだと左様容易に想うておる人々はおはやおるまい、と、想いたい。

何故ならば、売上ひとつを上げるにも、利益ひとつを捻出するにも、お客様や All Diamonds はじめとする御仕入先様、銀行様の御支持無かりせば叶わぬことだが、其之御支持は、我が社経営理念に顕れた「世の為人の為に「傍樂」」が伝わることに由りて初めて得られるもの。

而して、「働く」を「傍樂(はたらく)」に昇華することは、我が社働く仲間達にとりて、我が社経営理念追求はじまりの術、と云えよう。

為れば、働く仲間達皆に問おう。己の関わる職務において、其之サプライチェーンに於いて、傍を樂にしているか？お客様、御仕入先様、金融機関様は勿論、後工程、隣の席、地域、世間、延いては世界中で我が社に関わる総ての方々には有難うと言われているか。或いは、そもそも働く仲間達自身が、傍の方々には其之有難さについて有難うと伝えているのかと。

今、此処に高らかに宣言しよう、私達こそ傍の人々即ち世の中を樂にする「傍樂(はたらく)仲間達」で有ることを！

代表取締役社長CEO兼グループCEO

小野有理